

Här är effektivisering direkt kopplad till ökad hållbarhet

Hos prisbelönade Skandia Elevator hänger kvalitets- och förbättringsarbetet nära ihop med miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet. Förbättringsarbetet ger ökad effektivitet och minskad resursförbrukning samtidigt som medarbetarna blir ordentligt delaktiga.

SKANDIA ELEVATOR är ett över hundraårigt familjeägt företag i Vara med cirka 100 medarbetare. Man designar transportsystem för lantbruk och spannmålsindustri, inklusive mjukvaruprodukter för övervakning och styrning.

Förbättringsarbete ger minskad resursåtgång

Företaget har fördubblat sin omsättning de senaste 10 åren. Idag planerar man att växa från en årsomsättning på 200 miljoner kronor till 300 miljoner på fem år – med bibehållen vinstmarginal och hållbarhet. Här är förbättringsarbetet helt centralt.

– Vår affärsplan är direkt kopplad till förbättringsarbetet. Förbättringsprojekten och processutvecklingen ligger till grund för allt som görs, från produktutveckling och produktions-effektivisering till kundnära arbete, berättar *Jerry Olsson* som är kvalitets- och produktionsteknisk chef.

De tre aspekterna på hållbarhet – miljö, ekonomi, socialt – är viktiga för företaget.

Att det här hänger nära ihop med förbättringsarbetet blev tydligt när företaget fick Industripriset Skaraborg 2018, med kriterier som delvis fokuserar på hållbarhet.

– Då såg vi tydligare att vi redan gör mycket av det som finns i de europeiska hållbarhetsmålen. Vårt förbättringsarbete har främsta målsättning att effektivisera, och det är direkt kopplat till att det går åt mindre resurser för oss, och även för kunderna.

Jerry ger några exempel på effektiviserande förbättringsarbete som också är hållbarhetsarbete. Företaget bytte uppvärmningskälla och gick över från olja till pellets, man bytte dieseltruckar mot eltruckar och gick över till energieffektiva ljuskällor. Materialåtgången har minskats genom att utnyttja plåtformat bättre och få minskat spill. Man har på gång att



Foto: Ekman & Winroth

Vårt förbättringsarbete ger effektiviseringar och det är direkt kopplat till att det går åt mindre resurser, säger Jerry Olsson.

använda en s.k. kollaborativ svetsrobot med högre säkerhet som kan minska cykeltider med 50–60 procent och även ge mindre gasförbrukning. Man tittar mycket på flöden och möjligheter att minska kvalitetsbristkostnader, för att både öka effektiviteten och minska resursåtgången.

Förbättringsarbetet har också hållbarhetseffekter hos kunderna. Exempelvis genom produkter som drar mindre el och genom mjukvaran Grain cloud där kunden kan övervaka sin anläggning direkt i en app.

Ekonomisk och social hållbarhet

– Det är helheten av förbättringar varje år som ger resultat i både tid, pengar och hållbarhet. Vinstmarginalerna håller vi på rätt nivå och vi kan årligen göra återinvesteringar med egna pengar och får bra effekt på de investeringarna, berättar Jerry Olsson.

Den sociala hållbarheten är mycket viktig på Skandia Elevator. Förutom förbättringsarbetet görs medarbetarna delaktiga i både personalpolicy och affärsplaner. En del av vinsterna från förbättringsarbetet går tillbaka till

personalen i form av friskvård, trivselaktiviteter etc.

– Vi tar hand om personalen och integrerar dem så mycket som möjligt i verksamheten.

Skandia Elevators egna förbättringssystem, som man kallar The leading way, bygger på principer från Six Sigma, och även från Lean. Förbättringsprojekt drivs enligt Six Sigmas DMAIC-modell och rollfördelning med utbildade sponsorer, Black Belts och Green Belts. Man har en målsättning att genomföra tre förbättringar per anställd med i genomsnitt fem timmars tidseffektivisering per förbättring.

– Vi ska effektivisera hela produktionsapparaten med 20 procent. Inte bara i form av korta ledtider och mer leveranser, utan också hållbarhets-effektivitet, säger Jerry Olsson.

I förbättringsarbetet hos Skandia Elevator har Sandholm Associates bidragit med Ledningsutbildning, Kvalitetschefskurs, Black Belt-utbildning och Green Belt-utbildning.